

Số: **61** /LĐLĐ

Long Biên, ngày **17** tháng **5** năm 2018

V/v hướng dẫn giải quyết chế độ thai sản của giáo viên  
trùng với thời gian nghỉ hè

Kính gửi: - Hiệu trưởng các trường THCS, tiểu học, mầm non;  
- Chủ tịch công đoàn cơ sở các trường học.

Trong thời gian vừa qua, Liên đoàn Lao động quận Long Biên nhận được một số ý kiến đề nghị hướng dẫn việc giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè. Căn cứ Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và văn bản quy định hiện hành, Ban thường vụ Liên đoàn Lao động quận Long Biên hướng dẫn thực hiện như sau:

1. Việc giải quyết chế độ thai sản đối với cán bộ giáo viên được thực hiện theo Bộ Luật lao động, Luật Bảo hiểm xã hội và văn bản quy định hiện hành.

2. Theo khoản 7 Điều 6 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Bộ luật lao động về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và an toàn lao động, vệ sinh lao động, thời gian nghỉ hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội được coi là thời gian làm việc của người lao động để tính số ngày nghỉ hàng năm.

3. Thời gian nghỉ hè của giáo viên bao gồm cả thời gian nghỉ hàng năm là 8 tuần đối với giáo viên mầm non (khoản 2 Điều 3 Thông tư 48/2011/TT-BGDĐT) và 02 tháng đối với giáo viên tiểu học, THCS (khoản 4 Điều 1 Thông tư 15/2017/TT-BGDĐT). Thời gian này giáo viên được hưởng nguyên lương và các khoản phụ cấp (nếu có). Căn cứ kế hoạch năm học, quy mô, đặc điểm, điều kiện cụ thể của từng trường, Hiệu trưởng bố trí thời gian nghỉ hàng năm cho giáo viên một cách hợp lý theo đúng quy định (khoản 2 Điều 3 Thông tư 48/2011/TT-BGDĐT và khoản 3 Điều 5 Thông tư 28/2009/TT-BGDĐT).

Do đó trường hợp giáo viên nữ có thời gian nghỉ thai sản trùng với thời gian nghỉ hè thì sẽ được các trường bố trí thời gian nghỉ hàng năm theo quy định tại Điều 111 và Điều 112 Bộ Luật lao động hoặc thanh toán tiền nghỉ hàng năm (nếu do yêu cầu công tác, các trường không bố trí được thời gian nghỉ hàng năm cho giáo viên theo quy định tại Điều 114 Bộ Luật lao động). Mức chi hỗ trợ cho giáo viên trong trường hợp các trường không bố trí được thời gian nghỉ hàng năm cho giáo viên được quy định tại khoản 2 Điều 5 Thông tư 141/2011/TT-BTC ngày 20/10/2011 của Bộ Tài chính).



Trên đây là hướng dẫn việc giải quyết chế độ thai sản của giáo viên trùng với thời gian nghỉ hè, đề nghị các trường triển khai tới toàn thể đoàn viên công đoàn và nghiêm túc thực hiện theo đúng quy định. Trong quá trình triển khai, thực hiện nếu có vướng mắc kịp thời báo cáo với Liên đoàn Lao động quận Long Biên để giải quyết.

**Nơi nhận:**

- Thường trực, Ban CSPL LĐLĐ Thành phố;
- Thường trực Quận ủy;
- Hiệu trưởng và Chủ tịch Công đoàn các Trường;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Trường Giang**

